DIE LINKE.
IM BUNDESTAG

Keine Arbeit ohne Tarifvertrag

Die Erosion der Tarifbindung stoppen

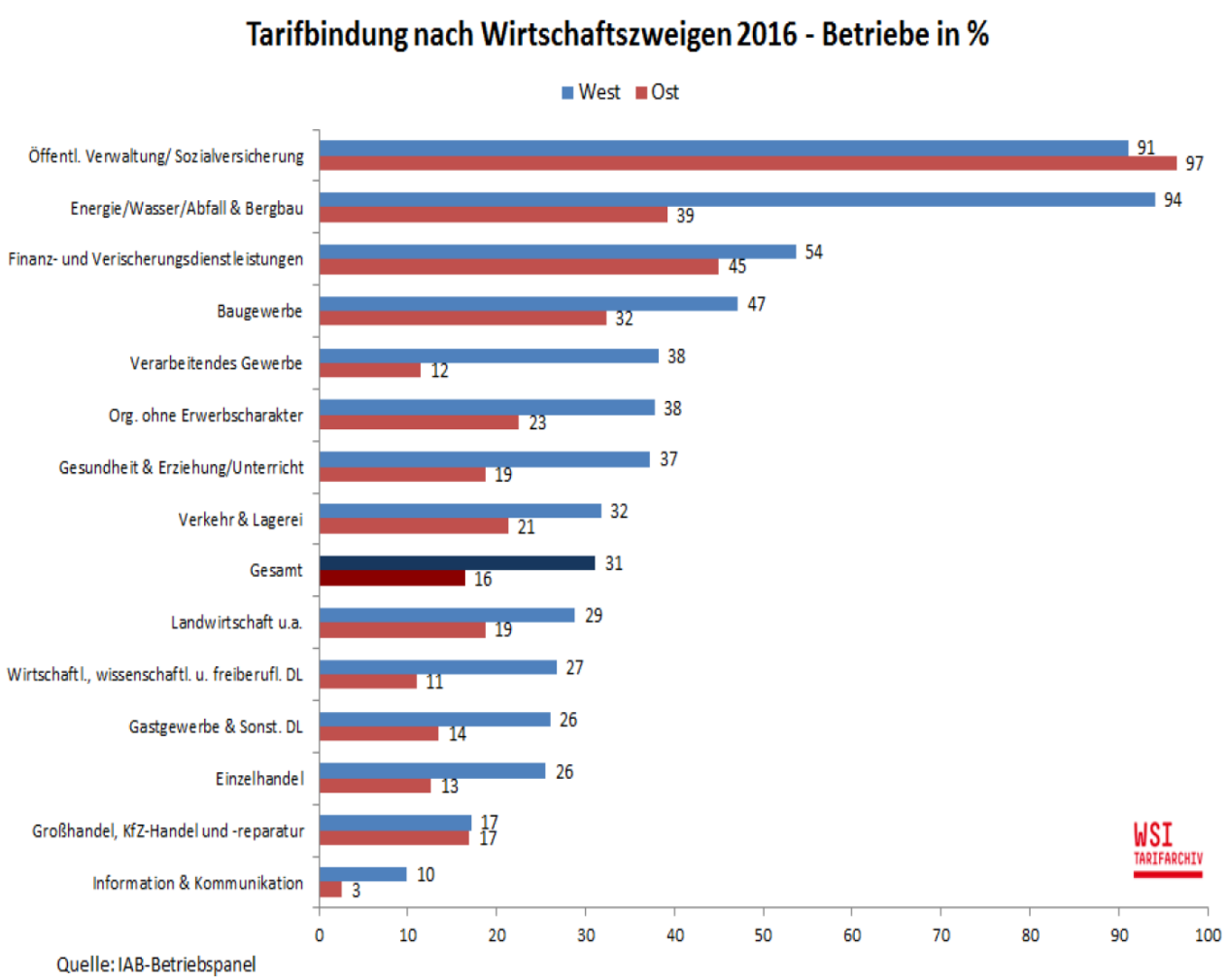
Pascal Meiser, MdB

Gewerkschaftspolitischer Sprecher

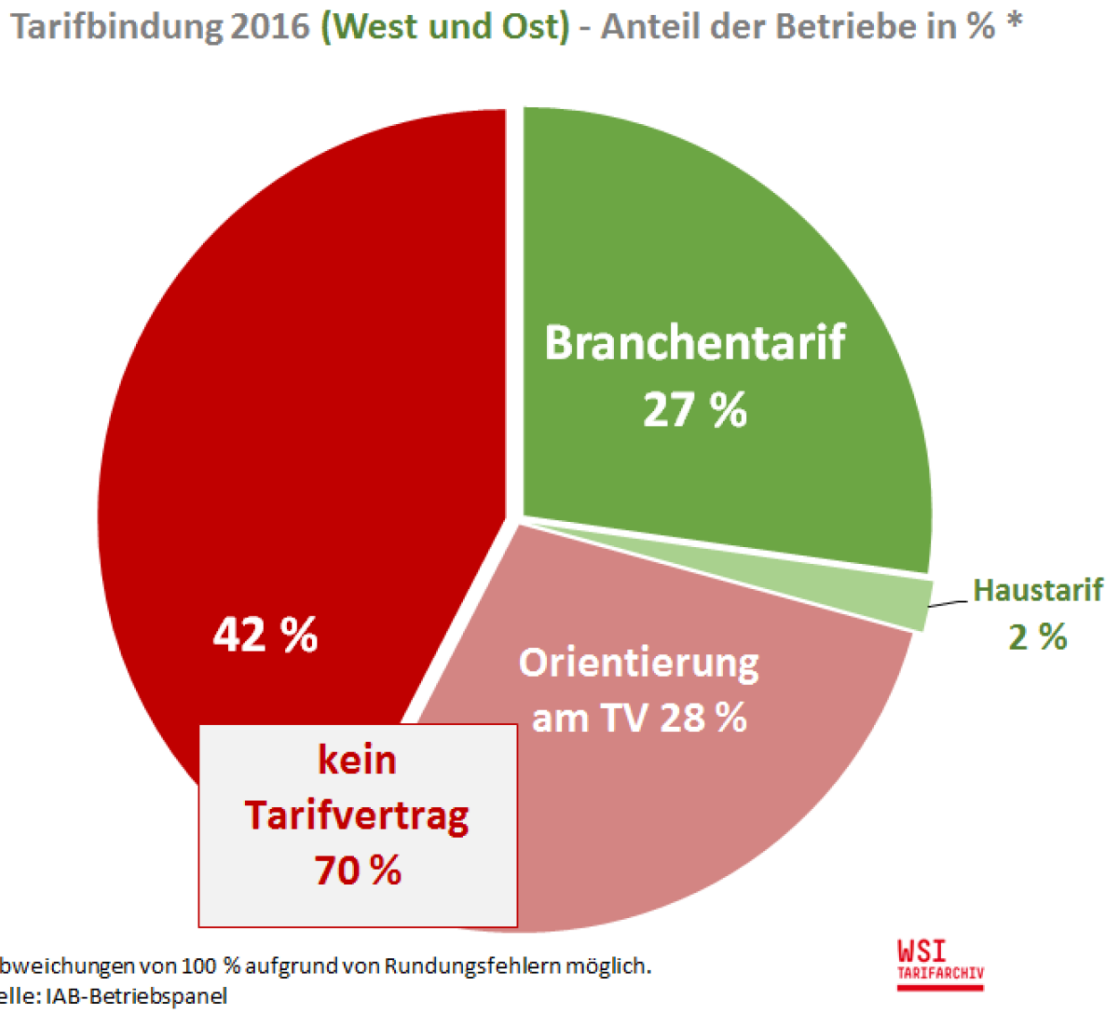
Warum Tarifverträge?

- Zentrales Instrument für das autonome Aushandeln der Arbeits- und Entlohnungsbedingungen (Grundlage in Art. 9 Abs. 3 GG)
- Instrument für gerechte Teilhabe und Verteilung des gesellschaftlichen Wohlstands
- (Flächen-)Tarifverträge verhindern Unterbietungskonkurrenz
- (Flächen-)Tarifverträge schaffen einheitliche Wettbewerbsbedingungen

Tarifbindung, nach Betrieben



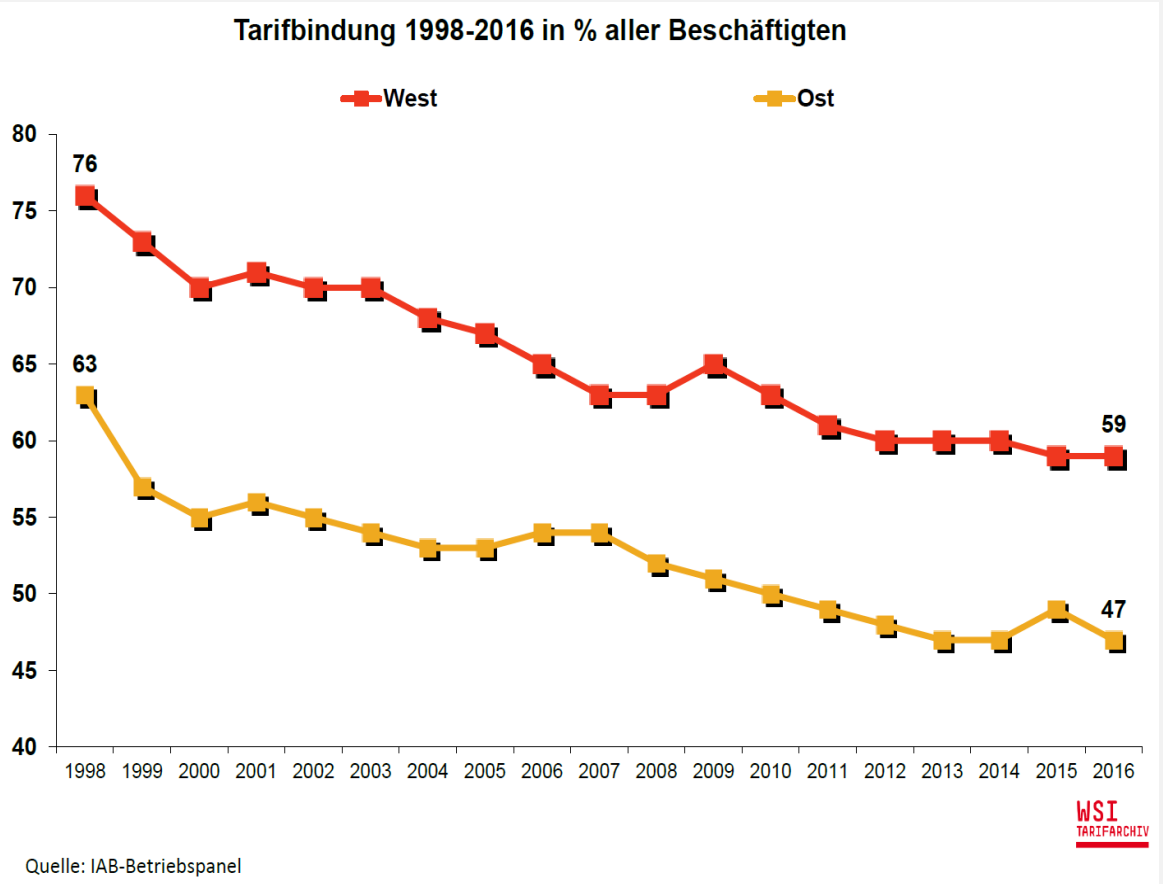
Quelle: IAB-Betriebspanel



* Abweichungen von 100 % aufgrund von Rundungsfehlern möglich.
Quelle: IAB-Betriebspanel

Entwicklung der Tarifbindung, Beschäftigte

Tarifbindung in Deutschland



Quelle: IAB-Betriebspanel

Anteil der Beschäftigten in tarifgebundenen Betrieben nach Bundesland, 2016

Angaben in Prozent

	Branchentarif	Haustarif	kein Tarifvertrag...	...davon Orientierung am Branchentarif
Nordrhein-Westfalen	56	7	37	48
Rheinland-Pfalz	53	6	41	53
Baden-Württemberg	53	5	42	48
Hessen	52	8	40	59
Saarland	51	5	43	45
Bremen	47	11	42	42
Bayern	47	7	47	51
Schleswig-Holstein/Hamburg	46	9	45	39
Niedersachsen	46	14	41	59
Sachsen-Anhalt	40	13	47	54
Brandenburg	39	11	50	45
Mecklenburg-Vorpommern	37	10	53	50
Thüringen	36	10	54	48
Sachsen	35	8	57	45
Berlin	34	14	52	49
Gesamt	**48**	**8**	**44**	**50**

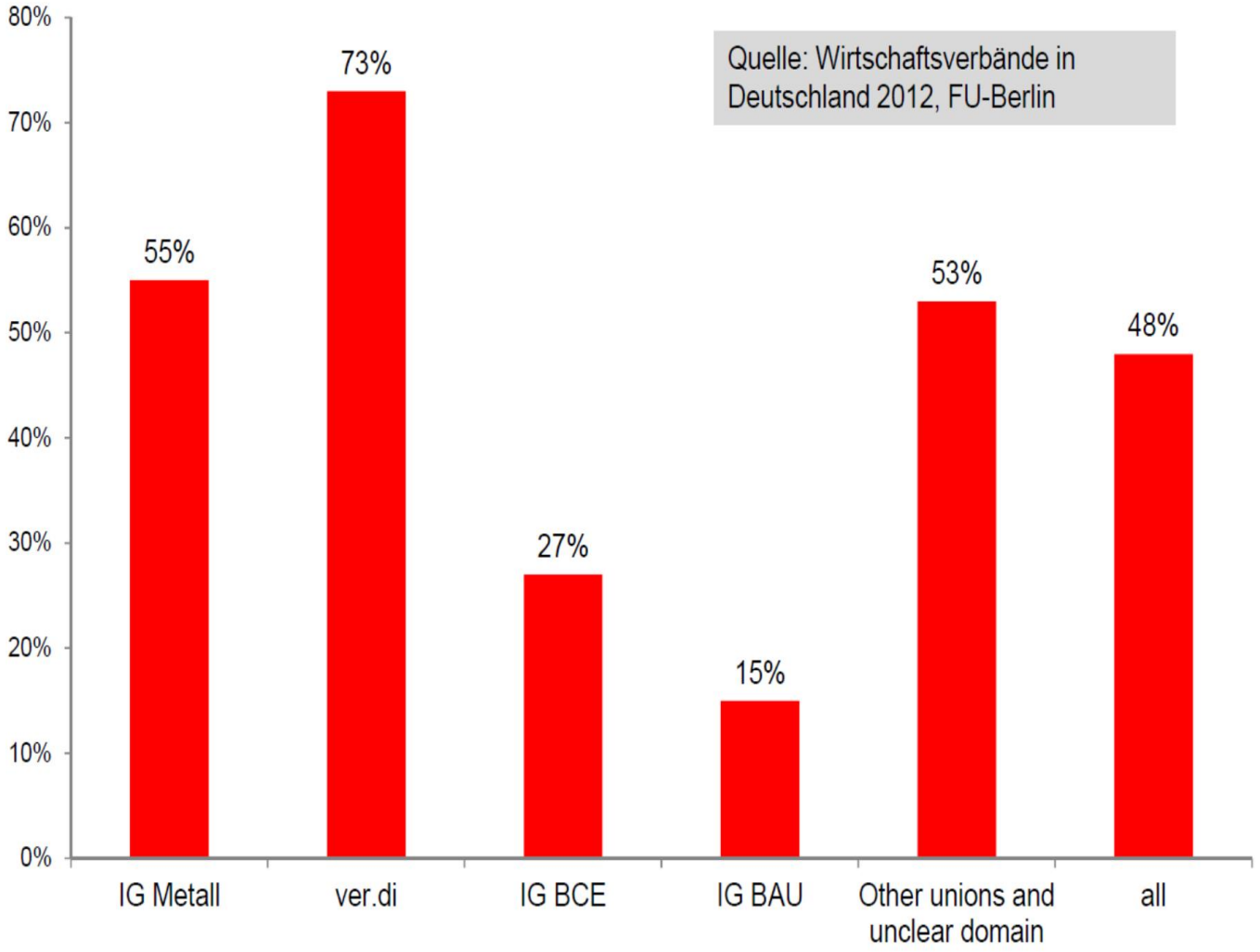
Quelle: IAB-Betriebspanel 2016.

WSI Mitteilungen

Gründe für Rückgang der Tarifbindung

- Veränderung ökonomischer Rahmenbedingungen: globalisierter (Standort-)Wettbewerb, Ausgliederungen und Umstrukturierungen in kleinere Betriebseinheiten
- Politische Deregulierung des Arbeitsmarktes: Schaffung von „Beschäftigen 2. und 3. Klasse“ und Schwächung der Gewerkschaften
- Aktive Tarifflucht der Arbeitgeber und „Ohne Tarif (OT)“-Mitgliedschaften in Arbeitgeberverbänden

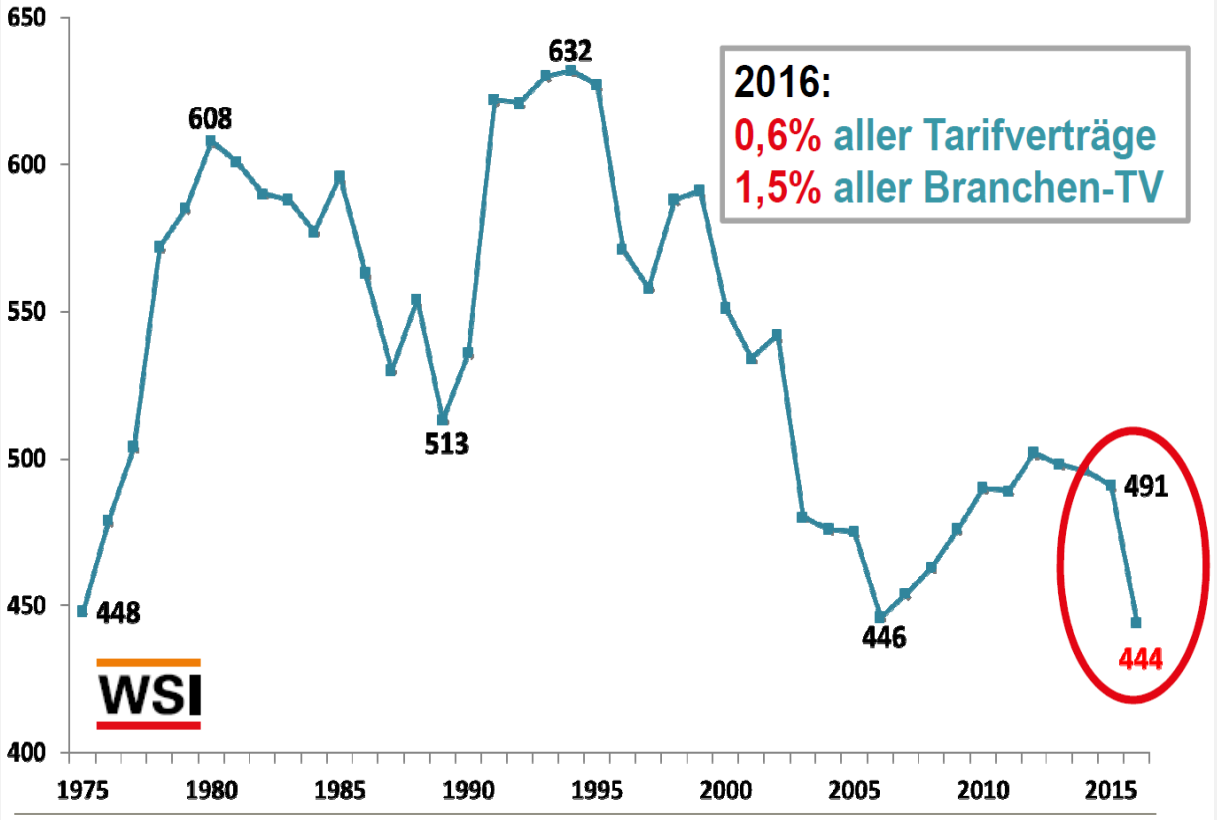
Anteile von Verbänden mit OT-Mitgliedschaft nach gewerkschaftlichen Organisationsbereichen



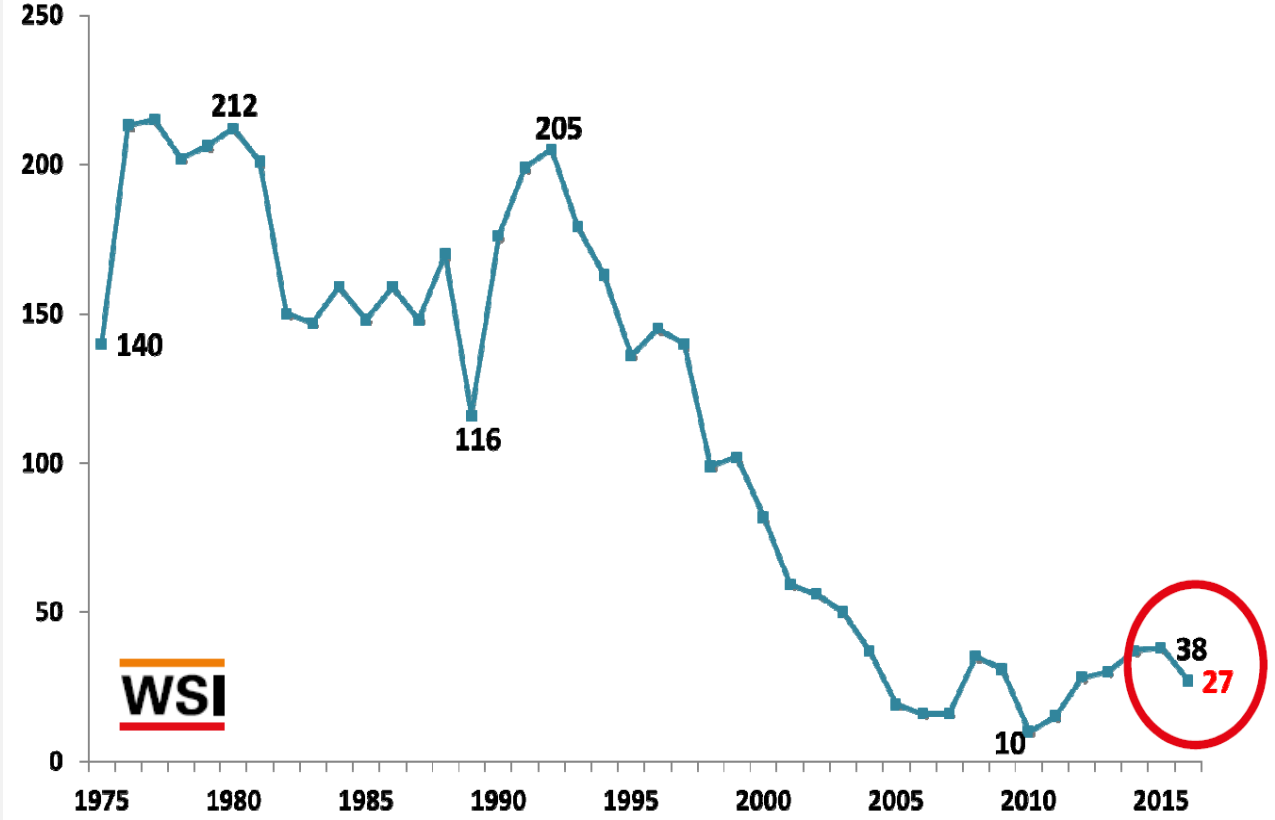
1. Tarifpolitisches Druckmittel: Steigerung der Verhandlungsmacht gegenüber den Gewerkschaften
2. Organisationssicherungsstrategie: Stabilisierung der Mitgliedschaft und somit der Verbandsressourcen
3. Exit-Strategie: Dezentralisierter Einstieg in den tarifpolitischen Systemwechsel

Immer weniger allgemeinverbindlich erklärte Tarifverträge

Gesamtzahl der allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträge 1975-2016



Gesamtzahl der in dem jeweiligen Jahr neu allgemeinverbindlich erklärten TV 1975-2016



Forderung der LINKEN zur Stärkung des Tarifsystems

- Zurückdrängung unsicherer Beschäftigungsverhältnisse
  - Leiharbeit: gleicher Lohn für gleiche Arbeit ohne Ausnahmen
  - Werkverträge: Mitbestimmungsrecht der Betriebsräte
  - Befristung: Abschaffung sachgrundloser Befristung und Begrenzung von Befristungen mit Sachgrund

Forderung der LINKEN zur Stärkung des Tarifsystems II

- Erleichterung von Allgemeinverbindlichkeitserklärungen (AVE)
  - Vetorecht der *Spitzenverbände* der Arbeitgeber abschaffen
  - auf Antrag *einer* Tarifvertragspartei, wenn dies gegen wirtschaftliche *oder soziale* Fehlentwicklungen erforderlich ist
- Arbeitnehmerentsendung innerhalb der Europäischen Union:
  - Gleicher Lohn für gleiche Arbeit ab dem ersten Tag für alle
  - Umfassende Geltung von Tarifverträgen, nicht nur von Mindestbedingungen -> Aktuelle Revision der Entsenderichtlinie!

Forderung der LINKEN zur Stärkung des Tarifsystems III

- Bei Betriebsübergängen in nicht tarifgebundene Unternehmen müssen Tarifverträge in ihrer jeweils gültigen Fassung weitergelten
- Umfassende Tariftreue bei öffentlicher Auftragsvergabe
- Tarifbindung bei allen öffentlichen Unternehmen und deren Töchtern

„Tarifdispositive“ Regelungen in Gesetzen?

- Arbeitnehmerüberlassungsgesetz: Abweichung von „Equal Pay“, Ausdehnung der maximalen Verleihdauer
- Mindestlohngesetz: Übergangsphase bei Mindestlohneinführung
- Arbeitszeitgesetz: Verlängerung täglicher Arbeitszeit bei Bereitschaft, flexiblere Ruhezeiten, Ausdehnung Sonn- und Feiertagsarbeit

➢ Koalitionsvertrag: „Tariföffnungsklausel“ zur wöchentlichen Höchstarbeitszeit im Arbeitszeitgesetz geplant!

„Tarifdispositive“ Regelungen in Gesetzen?

- Tarifbindung ein Wert an sich?
  - ➢ Diskussion…

DIE LINKE.
IM BUNDESTAG

Vielen Dank!

@PascalMeiser

fb.com/pascalmeiser361